

# 【健康資源シート】

## 環境健康資源

### <有形資源>

有形資源	取得年月日	取得価格	耐用年数	帳簿価額	当期減価償却費	期待する効果
勤怠管理システム	2020/2/1	2000000	5	800000	300000	残業時間の削減

### <無形資源>

明確化された理念・コミットメント	概要					
健康宣言	社員と家族の健康を経営資源と考え、組織的に健康維持・増進を行うことが勤続年数を伸ばし経済の発展に貢献することを明文化					
ポジティブインパクトファイナンスKPI	ポジティブファイナンス評価書にて2030年までのKPIを明敏化。					
理念を実現するための具体的な制度・体制	開始日	概要				
休暇制度	2023/4/1	2030年までに年次休暇取得率60%を目指す。				
残業時間	2023/4/1	2030年までに月間残業時間15時間以内を目指す。				
理念や制度により培われてきた風土	概要/指標の算出方法		利用指標	今年度の指標	昨年度の数値	2年度前の数値
健康チャレンジ定着度合	集計結果から算出		参加率	99.1	95.0	97.3
平均勤続年数			平均勤続年数	11.0	13.0	12.5

## 人的健康資源

	概要	今年度の数値
<b>&lt;ヘルスリテラシー&gt;</b>		
健康チャレンジの実施	健康チャレンジ参加率の向上	99.1
インフルエンザ予防接種補助	社員の体調維持	100.0
毎職野菜を食べよう達成率	健康チャレンジ選択コース	96.4
あいさつ&コミュニケーション達成率	健康チャレンジ選択コース	98.6
階段を使おう	健康チャレンジ選択コース	100.0
睡眠しっかりカラダ回復達成率	健康チャレンジ選択コース	95.4
<b>&lt;健康状態&gt;</b>		
<b>従業員等の健康状態</b>		
血圧リスク者率	収縮期180mmHg以上または拡張期110mmHg以上	0.3
血糖リスクと考えられる人の割合	空腹時血糖値が200mg/dl以上の割合	0
<b>従業員等の健康状態による労働生産性等の影響</b>		
<b>従業員等の意識変容・行動変容</b>		
喫煙者比率	健康診断問診票より集計	26.6
運動習慣のある社員比率	1週間に2回、30分以上の運動を実施	25.9
飲酒習慣のある社員比率	飲酒日の1日あたりの飲酒量が清酒換算で2合以上	15.0